

## Project leader: Prof.ssa Roberta Provasi

Di fronte alle profonde trasformazioni sociali in atto, il concetto di quote rosa appare superato. Le imprese si mostrano sempre più orientate verso l'adozione di misure che rientrano nel cosiddetto "diversity management", un approccio gestionale fondato sull'idea che le differenze (non solo di genere ma anche di età, nazionalità, razza-etnia, orientamento sessuale, stato sociale e religione) rappresentino un valore aggiunto. In tale contesto, si inserisce la ricerca "Dalle gender alle diversity quotas" dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca realizzata in collaborazione con Confservizi CISPEL Lombardia e REF Ricerche. L'obiettivo della ricerca è quello di comprendere come imprese e università stiano affrontando i cambiamenti sociali in atto e di evidenziare le best practice a seguito dell'introduzione della legge 120/2011 e della crescente attenzione verso il tema delle diversity quotas. L'incontro sarà anche l'occasione per esperti e professionisti di confrontarsi sui risultati della ricerca e di condividere idee, conoscenze ed esperienze dirette.

9:30

### ACCREDITAMENTO E WELCOME COFFEE

10:00

#### SALUTI ISTITUZIONALI

**Giovanna Iannantuoni**

Rettrice, Università degli Studi di Milano-Bicocca

**Elisabetta Ruspini**

Presidente ABCD,  
Università degli Studi di Milano-Bicocca

**Roberto Cornelli**

Presidente CUG,  
Università degli Studi di Milano-Bicocca

**Arturo Patarnello**

Direttore Di.SEA.DE,  
Università degli Studi di Milano-Bicocca

**Alessandro Russo**

Presidente, Confservizi CISPEL Lombardia

10:20

#### LA LEGGE GOLFO-MOSCA. RISULTATI E PROSPETTIVE

**Alessia Mosca**

Segretario Generale Italia-ASEAN  
e Vice Presidente Fuori Quota

10:40

#### DALLE GENDER ALLE DIVERSITY QUOTAS

**Loredana Bracchitta, Alice Mazzucchelli,  
Veronica Pagan, Claudia Peiti**

Gender & Diversity management nel settore  
delle utility lombarde

**Roberta Provasi, Murad Harasheh**

Gender Diversity e performance aziendali  
delle società quotate

**Paola Saracino, Alessandro Capocchi**

La presenza delle donne nel sistema  
delle amministrazioni pubbliche in Italia

# DALLE GENDER ALLE DIVERSITY QUOTAS

29 GENNAIO 2020  
ORE 9.30

Aula Luisella Sironi, edificio U4,  
Università degli Studi di Milano-Bicocca,  
Piazza della Scienza, 20126 Milano

11:40

#### IL PUNTO DI VISTA DEGLI ATTORI

**Barbara Falcomer**

Managing Director, Valore D

**Roberta Toniolo**

Presidente, PWN Milan

**Marcella Caradonna**

Presidente Ordine dei Dottori Commercialisti  
e degli Esperti Contabili di Milano

**Loredana Bracchitta**

Avvocato Amministrativista e Presidente, AeB

**Francesca Chiara Bevilacqua**

Co-presidente di WWCD e Avvocato,  
Studio Gianni Origoni Grippo Cappelli & Associati

Moderatore Dott.ssa **Monica D'Ascenzo**

Giornalista Il Sole 24 Ore  
Responsabile di Alley Oop

#### COMITATO ORGANIZZATIVO

**Roberta Provasi, Alice Mazzucchelli**

Università degli Studi di Milano-Bicocca

**Giuseppe Viola**

Confservizi CISPEL Lombardia

#### COMITATO SCIENTIFICO

**Andrea Amaduzzi, Angelo Di Gregorio,  
Paola Orlandini, Arturo Patarnello, Paola Bongini,  
Alberto Nobolo, Dario Cavenago,  
Claudio Chiacchierini, Alessandro Capocchi**  
Università degli Studi di Milano-Bicocca

Info e iscrizioni

[roberta.provasi@unimib.it](mailto:roberta.provasi@unimib.it)

<https://www.diseade.unimib.it/it/gender>

